



社会福祉法人 熊谷福祉会

はなぶさ苑

リクルート案内冊子

あなただからできる
あなたしかできない仕事がある



私たちの仕事は
福祉の現場から高齢者の生活を
共に ^{創造} Create し
地域を元気にすることです

法人理念

我々のケアサービス、それは「居心地の良い」ものでありたい

我々のケアサービス、それは「自分や家族にして欲しい」ものでありたい



私たちは はなぶさ苑にお越しいただくお客様の『笑顔の元』になりたい

だからこそ 共に働く仲間の笑顔を大切にしたい



理事長挨拶

社会福祉法人熊谷福祉会 理事長 持田 英昭

当法人は、私と家内で両親を介護した経験から、これからの高齢社会を憂慮し、地域に貢献するために設立した法人です。また、地域の将来には保健と福祉サービスの充実が必要と考え、事業を展開してまいりました。その結果、当法人は埼玉県内で屈指の規模に成長することができました。今後は地域包括ケアを見据え、地域のリーダーとして更なる飛躍を目指してまいります。

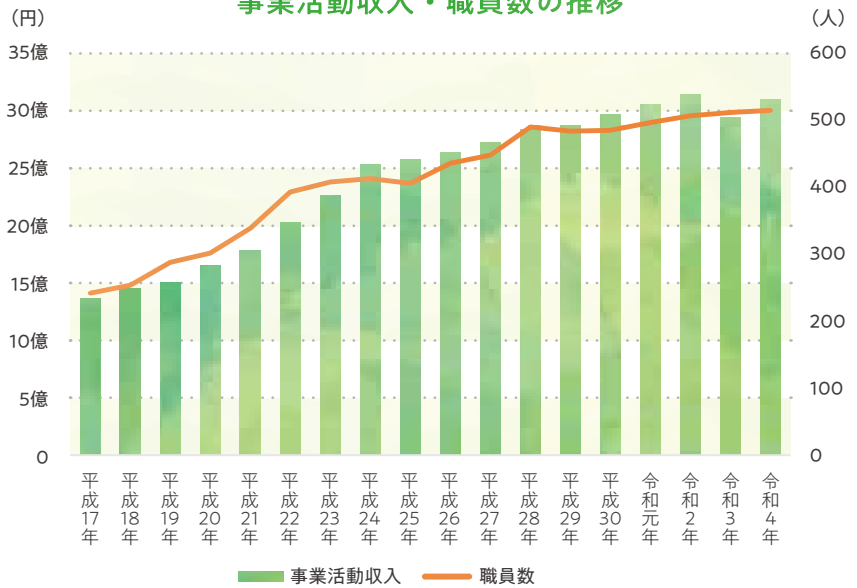
我々の仕事は、真心を込めて取り組めば「ありがとう」と言葉がいただける、他の仕事では経験できない素晴らしい仕事です。ぜひ私たちと一緒に新しい福祉の時代を切り開いていきましょう。



法人紹介

私たちは成長し続ける法人です。創業以来、増収・増益基調を保っています。平成29年には特定社会福祉法人(すべての社会福祉法人の約1.6%)となっています。令和5年1月時点での自己資本比率は90%以上であり、外部に対する負債が少なく、経営的にとても安定しています。

事業活動収入・職員数の推移



令和6年3月に新棟を竣工し、特別養護老人ホームはなぶさ苑の建替え・増床および新たなデイサービスセンター、サービス付き高齢者向け住宅(40室)を開設する予定です。

職員の声

あなたは、なぜはなぶさ苑へ？
実際に働いてみてどう？
入社3年以内の先輩職員の声を紹介します。

入職の動機編

- 実は母がはなぶさ苑で働いて、「いい職場だからあなたもどう？」と言ってくれたのは母でした。(介護職)
- 私は小さい頃おじいちゃんと同居していました。お母さんとおばあちゃんが介護をしていたのを見て、この仕事を志しました。(介護職)
- 新卒で病院ではなく介護施設に就職することを悩んだりもした。けど、ここでも、いやここでもしか吸収できないことがあることを知った。(療法士)
- 近くに住んでいた大好きだったおばあちゃんが、お風呂場でヒートショックで亡くなってしまった。あのときちゃんと面倒を見てあげられてたらってすごく後悔があった。それが私がここにいる理由。(介護職)
- 病院は入院から退院までと患者との付き合いが短い。患者と接する時間も少なく、退院後、家に戻ってからの状況もわからない。一方介護はご利用者と長いお付き合いができる。家での生活、人柄まで見えてくる。日常生活が大変な人にも寄り添っていける。深く人生に関われることが魅力だった。(療法士)



職場環境編

- はなぶさ苑の平均勤続年数は13.8年。長くはないけど、短くもない。それだけみんな続けられる職場なんだと思った。実際に入ってみて、今はその意味が良く分かった。(介護職)
- 法人の財務状況を見た。安定感と成長の兆し。勤務するならそういうところじゃないと。(介護職)
- 就職先の会社を選ぶときには、企業ごとの方針である「基本理念」を意識して見るようにした。基本理念は会社を運営していく基。各職場の理念は大事だと思う。(介護職)
- 求人票に「長く勤められる」という事が書いてあった。初心者だし年齢のこともあり、恐る恐るそれでもOKなのか聞くと「大歓迎です」と言ってもらえた。(介護職)
- 介護経験が無いこと、直接お客様と関わる事が不安だという事、その上50代であることを面接で話したら…「経験がなくてもいい。ここで学んでくれればそれで充分。年齢もまだまだこれから」って言ってもらえた。(介護職)
- 入社前は、施設が大きいからご利用者を覚えることに対する不安や、職場になじめるかどうかという不安があった。実際働いてみたら、ご利用者との距離も近いし思ったよりアットホームで全然大丈夫だった!(運動指導員)



仕事のやりがい編

- 介護の仕事をしてみて本当によかったと思う。楽しい。毎日が楽しい。休みの日でも出勤したいぐらい。(介護職)
- 介護の仕事は当然全部が楽しいわけではない。イライラすることやおかしいと思うこともある。苦労は当然ある。でも、それでもやり続けるだけの理由も、絶対にある。(介護職)
- ご利用者に「頑張ってるね」、「声が通るようになったね」などの言葉をもらえてとても嬉しかった。(介護職)
- もっとリハビリ技術を磨きたい。うまくなりたい。知識を増やして、ご利用者に還元したい。そう心から思える職場がここにある。(療法士)
- 介護の仕事は単純作業じゃない。試行錯誤がバッチリあてはまると喜ばれると嬉しい。考えることが楽しい。個別対応して喜んでもらえる事が嬉しい。幸せな気分になれる。(介護職)



スキルアップ編

- 介護業界は介護福祉士、社会福祉士などの資格がなくても入職できる業界。仕事のスキルは資格が無くても実践していると身につくし、スキルが身についた頃には資格が取れる。(介護職)
- 介護の仕事は介護系の専門学校や大学を出た人が対象だと思っていたけど、そんなことないんだってわかった。(介護職)
- 最初は仕事のコツがわからなくて、どうしようという気持ち、できる気がしなかった。でも、先輩がよく相談にのってくれて、自分でも工夫したりして、やり方を探る中でようやくできてきた。そういうことがあると、達成感があってやる気が出る。(介護職)
- おむつ交換がうまくできなかった頃。先輩が「俺で試してみろ」と体を貸してくれて体験させてくれた。周りの方が支えてくれるってこういう事だ。(介護職)
- 入職1年目の時は、とにかく「早くしなきゃ」と思っていた。しかし、先輩が「ゆっくりでいい」と言ってくれた。できないことは当たり前。仕方ないのだと教えてくれた。先輩あの時はありがとう。(介護職)



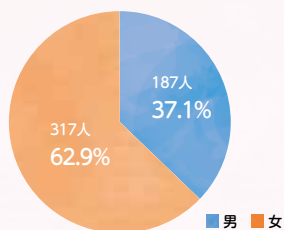
人間関係編

- やっぱ同期っていいな。距離感が近いのでよく会話ができる。同期がいるから、横のつながりもある。(運動指導員)
- 見学に来た時、職員同士が今日のご利用者は転倒しそうなので…という相談や、良かったところ・悪かったところの共有をたくさんしていた。いい仕事をするための良質な人間関係がここにはあると思った。(介護職)
- 職場選びの際には上に立つ人の人柄を見た。上の方がどういう人かが大事。(介護職)
- 夜勤に入りはじめた頃。交代で休憩に入る先輩が「何かあったらいつでも対応するので、いつでも声かけて起こしてくれ。安心して臨め」と言ってくれた。いつか私も後輩に同じことを言うと決めた。(介護職)
- 私は人見知りで声が小さいときがある。それでも優しく教えてくれフォローしてくれる。同じ失敗を繰り返すこともある。そんな時、これから先できるようになればいいんだよと言ってもらえたりする。(療法士)
- 上司先輩に対してだからモノを言えないとか、そういうことは無い。意見交換ができてるのがこの職場の良いところ。(介護職)



職員数・男女比 (2023年1月現在)

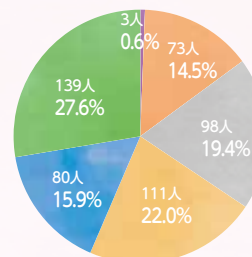
男:187 女:317 合計:504



年齢構成 (2023年1月現在)

10代	3	0.6%
20代	73	14.5%
30代	98	19.4%
40代	111	22.0%
50代	80	15.9%
60代	139	27.6%

■ 10代 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上



研修プログラム キャリアアップ

教育研修のための専門部署が研修の年間スケジュールをたて、効果的な学習体制を整備しています。介護経験のない方でも、安心して入職していただけます。

苑内研修

4月

新入職員導入研修(新卒者)



5月

新卒満1年フォロー研修
(新卒満1年)



6月

本採用前研修(新卒者)

8月

新任役付き者研修
(新任役付き者)

10月

業務研究発表会

11月

介護職一般研修
(入職3~4年目)

3月

業務研究発表会



年
2回

- ◆職員基礎研修I
(入職1年未満※新卒必須)
- ◆職員基礎研修II
(入職2~3年目)
- ◆職員スキルアップ研修
(入職5~10年程度)

年
3回

基本理念研修

随時

- ◆時間割研修、研修報告会
- ◆フォローアップ研修ネット配信
- ◆介護技術マニュアルネット配信

その他

- ◆職種別研修
- ◆役職別研修

外部研修

- ①埼玉県社会福祉協議会主催(通年)
- ②全国・埼玉県介護老人保健施設協会主催(通年)
- ③全国・埼玉県老人福祉施設協議会主催(通年)
- ④各種教育機関等主催(通年)
- ⑤その他たくさんの外部研修

職員の学ぶ意欲を
応援。積極的な外部
研修の受講を推奨
しています!

キャリアステップ

働きながら資格を取得したり、キャリアチェンジをする職員がたくさんいます。



介護士

- 介護福祉士 ▶ 介護実習指導者講習会修了者・スペシャリスト
- ▶ 管理者(施設長)
- 相談員(社会福祉士) ▶ 地域包括支援センター管理者
- ケアマネジャー ▶ 主任ケアマネジャー
- ▶ 居宅介護支援事業所管理者



療法士

- 管理者(施設長)
- ケアマネジャー
- 相談員

資格取得支援制度

介護福祉士の試験を受けるための研修費用の半額を法人が負担します。(残りは埼玉県の補助金を申請し、実質0円で受講可能)。法人内にはたくさんの有資格者がいるため、介護福祉士試験だけでなく、社会福祉士、ケアマネジャー試験など、資格対策の苑内研修が毎年行われています。

福利厚生

スマイルシェア制度

はなぶさ苑ではワークライフバランスを大切にしています。定期的に連続休暇を取得し、プライベートで自身のやりたいことにチャレンジして見聞を広げるなど「笑顔の元」をつくった職員に「スマイルシェア祝金」を支給しています。



育児休業制度

平成26年に埼玉県から、働く女性を応援する企業に贈られる「荻野吟子賞」を受賞しました。また仕事と子育て等の両立を支援するため、職員の働きやすさを推進する「多様な働き方実践企業認定制度」で最上位の「プラチナ認定」を受けています。産休・育休からの職場復帰率は94.4%。産休・育休を3回取得し活躍している管理職もいます。職員一人ひとりのライフステージを大切にしたいという法人の思いがあります。



託児所

はなぶさ苑が運営する企業内託児所「はなぶさ苑託児所」を完備しています。ライフステージに合わせた柔軟な働き方ができるよう、法人をあげてバックアップしています。普段は他の託児所等に預けていても、土曜日など一時的に利用し働くこともできます。医師や看護師が近くにいる安心感の中で、高齢者とのふれ合いを通し豊かな人格形成を図ることができるのが特長です。

職員寮

はなぶさ苑には職員寮があります。この寮は令和6年2月に新築される予定です。安価で快適な住まいを活用することができます。



給与

全国の福祉施設職員の平均年収^{*}は、平均年齢42.6歳(平均勤続7.1年)で346万5700円。埼玉県のみで見ると、年齢44.0歳で平均年収は369万9900円です。長く勤務し、スキルアップをはかることで、当法人では全国や埼玉県の水準を超える給与を得ることができます。

※厚生労働省の賃金構造基本統計調査(2019年)より

		一般職	チーフ	主任級	係長	課長級	部長級	施設長級
					←事業所管理者→			
介護職	平均勤続年数(年)	3.0	7.3	11.3	16.9	評価・実績等による		
	年収平均	362万円	408万円	447万円	489万円			
療法士	平均勤続年数(年)	1.8	4.3	8.6				
	年収平均	417万円	481万円	500万円				

※令和4年12月 当法人の実績より算出

手当

【所定内手当】

職責手当・資格手当・業務手当・特殊業務手当

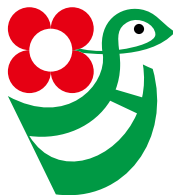
【所定外手当】

通勤手当・時間外勤務手当・早出手当・夜勤手当

準夜勤手当・緊急対応手当・年末年始手当・処遇改善手当

【賞与】夏期賞与・冬期賞与(年2回)

【その他の給与】退職金・表彰金・スマイルシェア祝金



社会福祉法人 熊谷福祉会

〒360-0853 埼玉県熊谷市玉井1145番地1

事業所一覧

- 特別養護老人ホームはなぶさ苑
〒360-0853 熊谷市玉井1145番地1
- はなぶさ温泉ショートステイ
〒360-0853 熊谷市玉井372番地1
- はなぶさ苑妻沼居宅介護支援事業所
〒360-0203 熊谷市弥藤吾281番地2
- 介護老人保健施設はなぶさ
〒360-0853 熊谷市玉井336番地1
- はなぶさ苑リハビリショートステイ
〒360-0853 熊谷市玉井336番地1
- 大里広域地域包括支援センターはなぶさ苑
〒360-0853 熊谷市玉井336番地1
- ケアハウスはなぶさ苑温泉リハビリ館
〒360-0853 熊谷市玉井355番地
- はなぶさ苑訪問介護事業所
〒360-0853 熊谷市玉井336番地1
- 大里広域地域包括支援センター
はなぶさ苑荒川
〒360-0821 熊谷市伊勢町379番地1
- はなぶさ温泉通所リハビリセンター
〒360-0853 熊谷市玉井336番地1
- 介護老人保健施設はなぶさ
訪問リハビリテーション事業所
〒360-0853 熊谷市玉井336番地1
- はなぶさ温泉地域交流センター
〒360-0853 熊谷市玉井372番地1
- はなぶさ温泉デイサービスセンター
〒360-0853 熊谷市玉井372番地1
- はなぶさ苑中央地域交流サロン
〒360-0014 熊谷市箱田5丁目11番1
- はなぶさ苑東部デイサービスセンター
〒360-0022 熊谷市戸出190番地
- はなぶさ温泉居宅介護支援事業所
〒360-0853 熊谷市玉井372番地1
- はなぶさ苑妻沼地域交流サロン
〒360-0203 熊谷市弥藤吾281番地2
- はなぶさ苑荒川デイサービスセンター
〒360-0821 熊谷市伊勢町375番地1
- はなぶさ苑東部居宅介護支援事業所
〒360-0022 熊谷市戸出190番地
- はなぶさ苑天然温泉足湯処仲町
〒360-0047 熊谷市仲町1番地
- はなぶさ苑中央デイサービスセンター
〒360-0014 熊谷市箱田5丁目11番1号
- はなぶさ苑荒川居宅介護支援事業所
〒360-0821 熊谷市伊勢町379番地1
- はなぶさ苑中央居宅介護支援事業所
〒360-0014 熊谷市箱田5丁目11番1号

お問い合わせは人事部・採用係まで

TEL 048-533-0003(代表)

メール：saiyou1@hanabusaen.com

X 及び InstagramのDM、Facebookメッセージによる
お問合せもお受けしています。



facebook



Instagram



X

インターンシップや実習の受け入れも行っています。皆様のご参加、心よりお待ちしております。

社会福祉法人 熊谷福祉会 採用情報ページ ▶▶▶▶

